

Kläranlagenbetrieb in der Krise - den Betrieb sicherstellen -

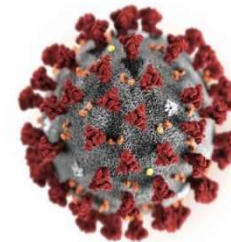


Dipl.-Ing. Heinz Brandenburg
StEB Köln
heinz.brandenburg@steb-koeln.de
+49 221-221 265 69



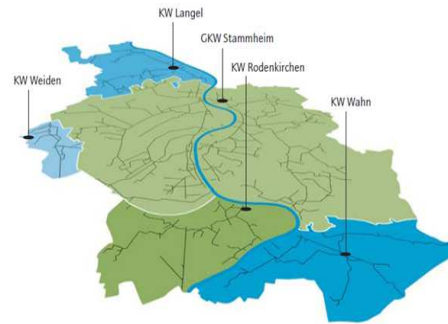
Agenda

- Vorstellung StEB Köln
- Krisenorganisation im Stadtverbu
- Pandemieplan der StEB Köln
- Organisation Betrieb Klärwerke
- Erfahrungen
- Ausblick



StEB Köln und ihre Aufgaben heute

- Abwasserbeseitigung
- Hochwasserschutz und Hochwasservorsorge
- Straßentwässerung
- Gewässerunterhaltung und Gewässerentwicklung incl. 15 Stadtweiher



Abwasserbeseitigung

- 1 Mio. Einwohner
- 5 Klärwerke
- 2.375 km Kanal
- 147 Pumpwerke
- 99.618 Straßenabläufe



© StEB Köln 2020

Wirtschaftskennzahlen 2018

» <u>Anlagevermögen</u>	<u>1,9 Mrd. €</u>
» <u>Umsatz (Gesamtleistung)</u>	<u>225,5 Mio. €</u>
- Sparte Abwasser	210,0 Mio. €
- Sparte Hochwasser	8,4 Mio. €
- Sonstige	7,1 Mio. €
» <u>Investitionen</u>	<u>50,5 Mio. €</u>
• Abwasser	44,7 Mio. €
• Hochwasser	0,5 Mio. €
• Gewässer inkl. Parkweiher	0,6 Mio. €
• Straßenentwässerung	4,7 Mio. €
» <u>Beschäftigte (Stand: 31.12.2018)</u>	<u>662</u>
• davon Auszubildende	29
• Ø Alter der Beschäftigten	45,24 Jahre
• Frauenanteil	24,62 %



© StEB Köln 2020

Krisenstab der Stadt Köln

Leitung Stadtdirektor

- Operative Organisation Feuerwehr
- Dezernenten,
- Leiter Gesundheitsamt
- Leiter Ordnungsamt
- Polizei
- Städtischen Gesellschaften der kritischen Infrastruktur
- Energie- und Wasserversorgung, Telekommunikation, Abfallentsorgung, StEB Köln für Abwasserentsorgung



Stadt Köln Amt 37 - Feuerwehr

Aufgaben:

- Feststellung der Lage und Prognose der Entwicklung
 - Sicherstellung der Krankenversorgung
 - Intensivbettenkapazität
 - Schutzausrüstung
 - Schaffung von Testkapazitäten
 - Sicherstellung der Versorgung der Bevölkerung
 - Sicherstellung der öffentlichen Ordnung
 - Schließung privater und öffentlicher Einrichtungen
 - Betreibungsverbot für Übernachtungseinrichtungen

Organisation Arbeitsschutz bei den StEB Köln

Der Arbeitsschutzausschuss der StEB Köln stellt sich vor

Grundlagen

Nach § 11 des Arbeitssicherheitsgesetzes (ASiG) ist ein Arbeitgeber in Betrieben mit mehr als 20 Beschäftigten dazu verpflichtet, einen Arbeitsschutzausschuss zu bilden. Pflichtmitglieder des Arbeitsschutzausschusses sind der Arbeitgeber oder ein von ihm Beauftragter, zwei vom Personalrat bestimmte Personalratsmitglieder, Betriebsärzte, die Fachkraft für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragte nach § 22 des siebten Buches Sozialgesetzbuch.

Der Arbeitssicherheitsausschuss (ASA) hat die Aufgabe, Anliegen des Arbeitsschutzes und der Unfallverhütung zu beraten. Der Arbeitsschutzausschuss tritt mindestens einmal vierteljährlich zusammen.

Geschäftsordnung

Der Arbeitsschutzausschuss der StEB hat sich eine Geschäftsordnung gegeben. Hierin sind die näheren Einzelheiten zu den Aufgaben des Ausschusses und wer festes Mitglied ist geregelt.

Nr.	Bezeichnung	
GO_0003	Geschäftsordnung ASA	Steckbrief

Leitung



Heinz
Brande
StEB-TB

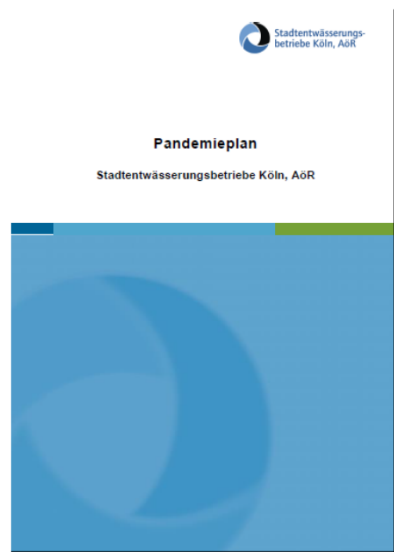
✉ heinz.brandenburg@steb-koeln.de
☎ 0221 221-23624
☎ 0172-2962864

Vertretung



Ulrike 
Wehmin
StEB-TB-
3

Pandemieplan der StEB aus 2006



© StEB Köln 2020

Ziele:

- Sicherstellung der Abwasserentsorgung und des Hochwasserschutzes in Köln
- Schutz der Mitarbeiter vor Infektion
- Weitestgehende Sicherstellung der innerbetrieblichen Prozesse

Inhalt des aktuellen Pandemieplanes



© StEB Köln 2020

1. [Einleitung](#)
2. [Ziele des Pandemieplans](#)
3. [Die sechs Pandemie-Warnstufen der WHO](#)
4. [Stufenplan für betriebsinterne Maßnahmen](#)
5. [Krisenstab](#)
6. [Notdienstplan im Pandemiefall](#)
7. [Beschaffung von Medizin und Hygienematerialien](#)
8. [Information](#)
9. [Medizinische Planung und Maßnahmen](#)
10. [Verhaltensregeln](#)

Kläranlagenbetrieb in der Krise / H. Brandenburg / 16.04.2020

Stufenplan für betriebsinterne Maßnahmen

Pandemiestufen WHO	Stufe Pandemieplan StEB	StEB-interne Maßnahmen	
Stufe 1	Stufe 0 Vorbereitungsphase	- Krisenstab: Zusammensetzung überprüfen und bei Bedarf aktualisieren - Vertretungsregelung aktualisieren - Betriebsinternen Pandemieplan: Erläuterungen anpassen, inkl. Plan zur Sicherstellung absolut notwendiger Betriebsleistungen / der Daseinsfürsorge	
Stufe 2			
Stufe 3 WHO bestätigt die Epidemie	Stufe 1 Warnphase Ausbruch einer Epidemie mit einem neuen gefährlichen Virustyp mit gesicherter Mensch-zu-Mensch-Übertragung	- Mitarbeiterinformation und Verhaltensempfehlungen bzgl. Dienstreisen u. ä. - Einberufung Krisenstab - ggf. Bevorratung von Atemschutzmasken, ggf. Medikamentenbevorratung auf Empfehlung des BÄD, Einmalhandschuhen, Desinfektionsmitteln, Thermometer - Vorbereitung und Überprüfung der Homeoffice-Records - Festlegungen für die Betreuung der Auszubildenden	
Stufe 4			
Stufe 5			
Stufe 6 WHO bestätigt die Pandemie	Stufe 2a Pandemie mit Erkrankungsfällen im Kölner Einzugsgebiet	- Mitarbeiterinformation und Verhaltensempfehlungen für Pandemiefall - Meetings auf absolut notwendiges Maß einschränken, bevorzugte Kommunikation über elektronische Medien - Persönliche Kundenberatung einstellen - Ggf. Ausgabe der Stand-by-Medikation an Mitarbeiter - Urlaubssperre für dringend benötigte Mitarbeiter	
	Stufe 2b Pandemie mit Erkrankungsfällen im Unternehmen		- Maßnahmen in enger Abstimmung mit dem Gesundheitsamt - ggf. Anordnung häuslicher Quarantäne - Beginn der antiviralen Prophylaxe bei entsprechenden Mitarbeitenden in Abstimmung mit dem BÄD falls möglich - ggf. Ausgabe und Anordnung von Atemschutzmasken - Kantinenregelung beschließen - verstärkte Hygiene- bzw. Reinigungsmaßnahmen an kritischen Orten (Sanitär) - Beurlaubung nicht erforderlicher Mitarbeitenden, z.B. Azubis - Homeoffice veranlassen, wo möglich
	Stufe 2c Pandemie mit Erkrankungsrate > 25% der Belegschaft		- Alle nicht unbedingt erforderlichen Mitarbeiter beurlauben / von zu Hause aus arbeiten lassen - Maßnahmen laut Notdienstplan zur Sicherstellung absolut notwendiger Betriebsleistungen / der Daseinsfürsorge

- **Maßnahmen in enger Abstimmung mit dem Gesundheitsamt**
- **ggf. Anordnung häuslicher Quarantäne**
- **Beginn der antiviralen Prophylaxe bei entsprechenden Mitarbeitenden in Abstimmung mit dem BÄD falls möglich**
- **ggf. Ausgabe und Anordnung von Atemschutzmasken**
- **Kantinenregelung beschließen**
- **verstärkte Hygiene- bzw. Reinigungsmaßnahmen an kritischen Orten (Sanitär)**
- **Beurlaubung nicht erforderlicher Mitarbeitenden, z.B. Azubis**
- **Homeoffice veranlassen, wo möglich**

Krisenstab der StEB Köln

Zusammensetzung:

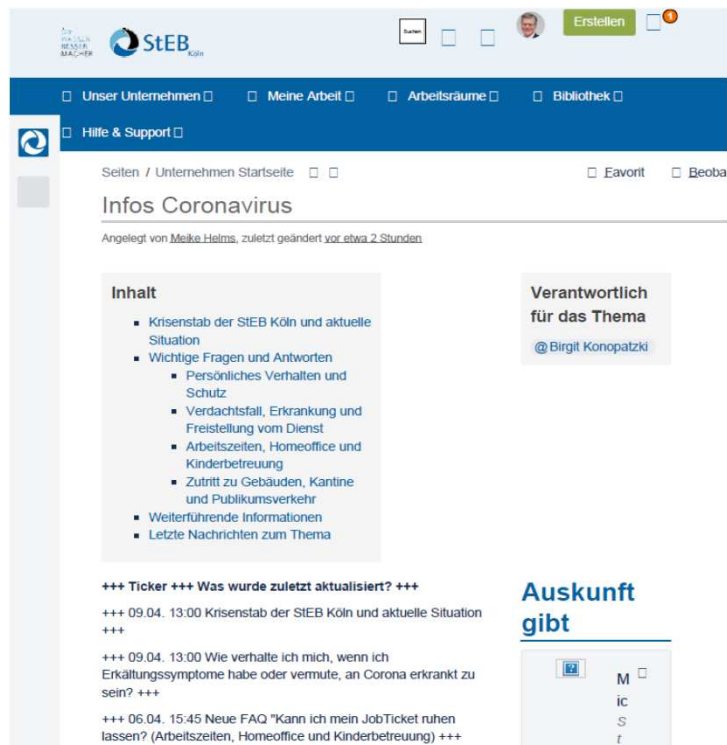
- Vorstand (Leitung)
- Geschäftsbereichsleiter
- Leiterin Personalabteilung
- Leiterin Unternehmenskommunikation
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Beauftragter Betriebsarzt
- Personalrat



Sitzungen Anlaßbezogen,
derzeit 2 x wöchentlich

© StEB Köln 2020

Informationen über Intranet mit Chat



The screenshot shows the intranet interface for STEB Köln. The top navigation bar includes 'Unser Unternehmen', 'Meine Arbeit', 'Arbeitsräume', and 'Bibliothek'. Below this is a 'Hilfe & Support' section. The main content area is titled 'Infos Coronavirus' and is managed by Melike Helms. It features a table of contents under 'Inhalt' with links to 'Krisenstab der STEB Köln und aktuelle Situation', 'Wichtige Fragen und Antworten' (including personal behavior, suspicion, working hours, and access), and 'Weiterführende Informationen'. A 'Verantwortlich für das Thema' box identifies Birgit Konopatzki. A 'Ticker' section provides updates from 09.04.2020, including information on how to behave if sick and a new FAQ regarding working hours and childcare. A 'Auskunft gibt' box is also visible.

Chatroom: Es wurden kurzfristig Homeoffice-Möglichkeiten angeboten -auch wenn das den gewerblichen Kollegen/Kolleginnen nicht hilft. ALSO: wir müssen alle Abstriche machen, ein wenig mehr Vertrauen in die Verantwortlichen und weniger Gemecker ist angebracht, denn auch diese Menschen sind Betroffene.

Antworten Gefällt mir 28 Personen gefällt das. 19.03.2020

Heinz Brandenburg sagt:
Hallo Herr P...

wir arbeiten zur Zeit mit Hochdruck daran, Schutzmaßnahmen für die gewerblichen Mitarbeiter auszuarbeiten. Da wir das Problem bei den Schlossen im GWK erkannt haben, werden wir hier ein Schichtsystem einführen, die Einzelheiten hierzu werden wir kurzfristig bekannt geben.

Antworten Bearbeiten Löschen Gefällt mir 6 Personen gefällt das. 19.03.2020

Rene F... sagt:
Ehrlich gesagt finde ich das derzeitige Krisenmanagement katastrophal. Eine klare und

© StEB Köln 2020

Empfehlungen zu Kontaktpersonen des RKI

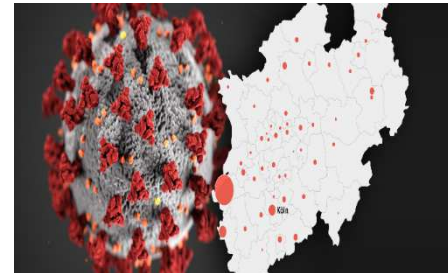
Kontaktpersonennachverfolgung bei SARS-CoV-2-Infektionen



Umgang mit Verdachtsfällen

- Zentraler Ansprechpartner für Verdachtsfälle: Personalabteilung
- Klärung der Kategorie I Kontaktpersonen nach RKI Kriterien
- Direkte Freistellung vom Dienst der Kategorie I Personen und Aufforderung zur Kontaktaufnahme mit Hausarzt
- Veranlassung der Testung der Kategorie I Personen über Sondereinrichtung der Stadt Köln für Mitarbeiter kritischer Infrastruktur
- Entscheidung über Quarantäne durch Gesundheitsamt

Kläranlagenbetrieb in der Krise / H. Brandenburg / 16.04.2020



Quelle: Kölner Stadtanzeiger

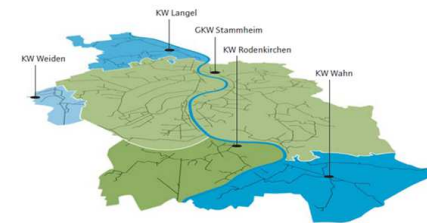


Quelle: WDR Köln

Pandemieplan: Anhang Notdienstplan

Bereich	Aufgaben	Grund	Anzahl der Personen im Normaldienst	Anzahl der Personen im Notdienst	Sonstiges / Bemerkungen
TB-1	Betrieb GKW	a)-d)	111	5 Mindestbesetzung je Schicht (5 Schichten), TB-111-115, gesamt 25 MA 6 Schlosser (davon 1MA mit BHKW-Kennntnis) TB-131 1 Tagdienstelektriker, TB-131 1 Onlineanalytik alle 4 Tage 6 Rufbereitschaft (BHKW, Schlosser, Abwassermeister, Elektriker, PLT, Elektroaufsicht)	für 8 Wochen im Homeoffice: Betriebsleitung SGL TB-10, TB-11, TB-12, TB-13 1 Abwassermeister Abluftbehandlung wird außer Betrieb genommen
TB-2	Betrieb und Unterhaltung Pumpwerke	a)-d)	57 sowie 20 MA für Betrieb und Unterhaltung PW	4 Mitarbeiter TB-21 bis TB-24 1 Elektro- und 1 M-Technischer Meister 4 Elektriker, 2 Schlosser Rufbereitschaft: 2 Meister 2 Elektriker, 2 Schlosser	
TB-3	Betrieb und Unterhaltung Kanalnetz	a)-d)	105	8 <u>Detail:</u> 1 Mitarbeiter ASZ 1 Techniker 2x3 Mitarbeiter gewerblich	
TB-4	Gewässerunterhaltung und operativer Hochwasserschutz	a)-d)	16	2 Mitarbeiter Gewässer: 2 Mitarbeiter TB-41 ab 4,50 m KP: 7 Mitarbeiter TB-42,	

Kläranlagen der StEB



GKW Stammheim
1,57 Mio EW
110 Mitarbeiter
Schichtbetrieb

© StEB Köln 2020

Kläranlagenbetrieb in der Krise / H. Brandenburg / 16.04.2020

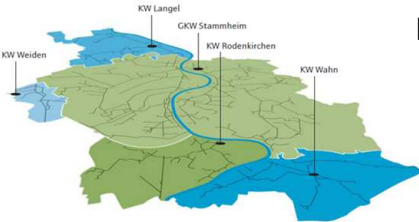
Kläranlagen der StEB



Langel 130.000 EW



Rodenkirchen 88.000 EW



4 Klärwerke
8-10 MA

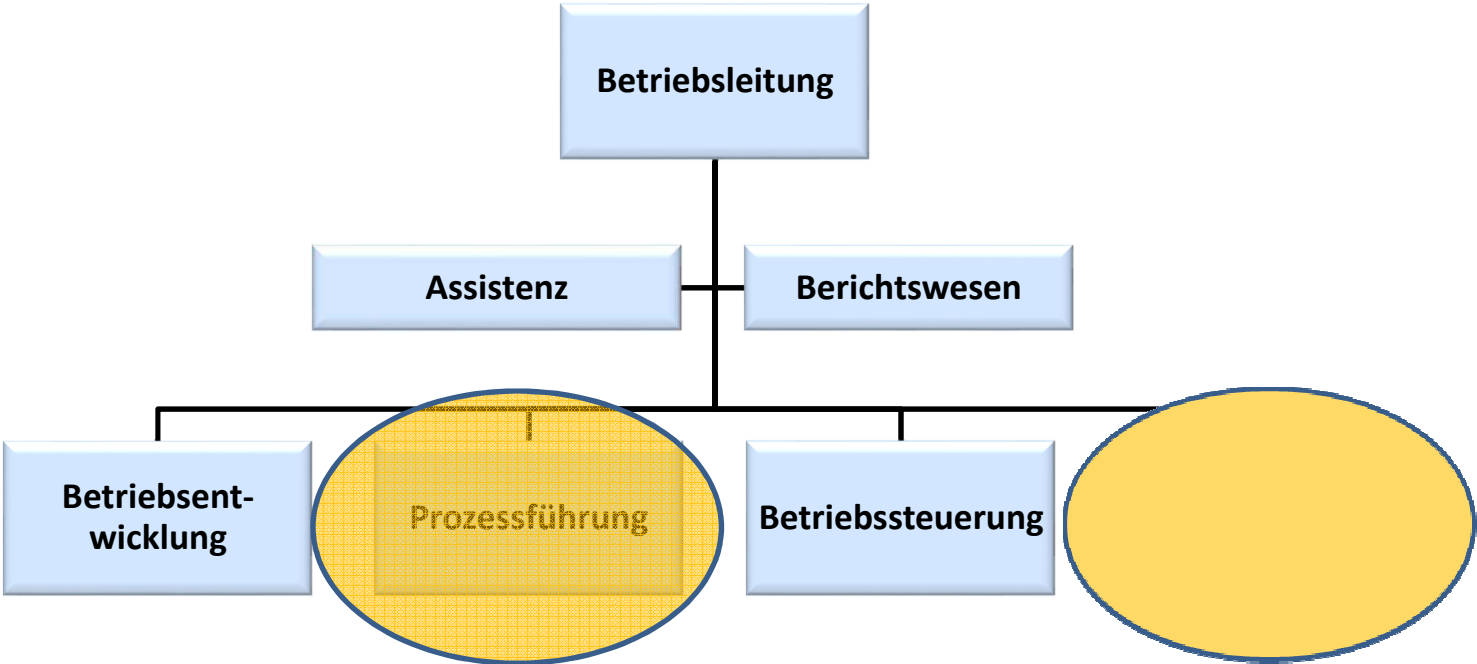


Weiden 80.000 EW



Wahn 92.000 EW (WBV Wahn)

Organisation Großklärwerk Stammheim

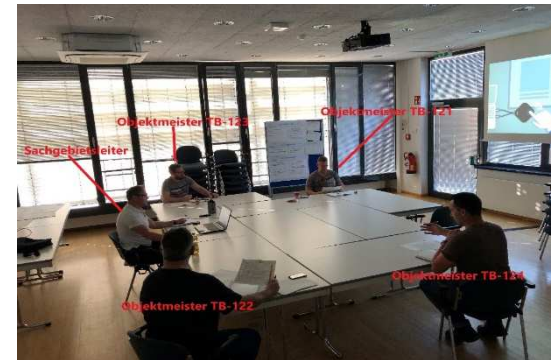


35 MA (5 Schichten)

37 MA M+E Technik, PLT

Für alle Mitarbeiter gilt:

- Kontaktverbot zu anderen Mitarbeitern/Fremdfirmen
- Strikte Einhaltung der Abstandsregeln vor Ort, in Besprechungen, Pausen
- Einführung Kontaktformulare zur Dokumentation der Kat1/Kat2 Kontakte für alle Mitarbeiter



© StEB Köln 2020



© StEB Köln 2020

Organisation Schichtbetrieb

- Isolation der Schichten
- Schichtübergabe über 2. Notleitwarte
- Kontaktverbot zum Tagesdienst/Instandhaltung
- Führung einer Zutrittsliste



Organisation Instandhaltung

- Einführung Frühschicht/Spätschicht
- Versetzte Zeiten zu Schichtdienst/ sonstiger Tagesdienst
- Feste, nicht veränderbare Teams für Instandhaltungsarbeiten
- Ansonsten konsequente Einhaltung Abstandsregeln für Instandhaltung + Baustellen
- Kontaktverbot zum Tagesdienst/ Schicht / Fremdfirmen

Kläranlagenbetrieb in der Krise / H. Brandenburg / 16.04.2020



© StEB Köln 2020



Vordruck Kontaktformular



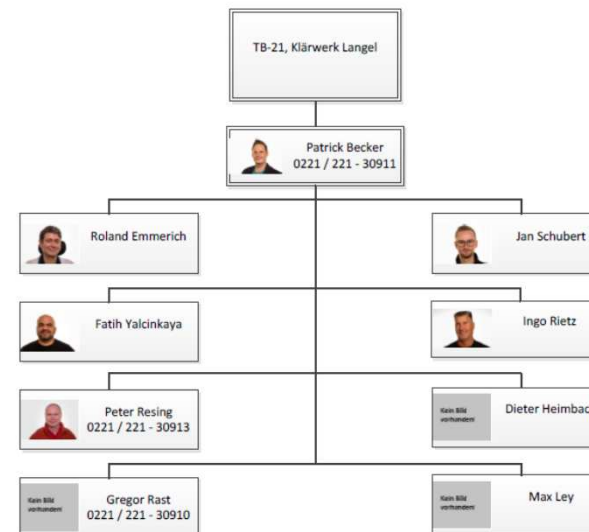
Persönliche Kontaktdokumentation		
Münch / Wehrheim		
Orgaeinheit: TB133 Gruppe 2		
Vorgesetzter: Volke		
Datum:		
Kontaktperson	Kat. I	Kat. II
ODER: Es sind KEINE Kontakte der Kat1 oder 2 aufgetreten <input type="radio"/>		
Unterschrift der Mitarbeiter: _____		
Kontaktpersonen der Kategorie I mit engem Kontakt („höheres“ Infektionsrisiko): • Personen mit insgesamt mindestens 15-minütigem Gesichts- („face-to-face“) Kontakt, z.B. im Rahmen eines Gesprächs. Dazu gehören z.B. Personen aus Lebensgemeinschaften im selben Haushalt. • Personen mit direktem Kontakt zu Sekreten oder Körperflüssigkeiten eines bestätigten COVID-19-Falls, wie z.B. Anhusten, Anniesen, etc.		
Kontaktpersonen der Kategorie II (geringeres Infektionsrisiko): Personen, die sich im selben Raum wie ein bestätigter COVID-19-Fall aufhielten, z. B. Arbeitsplatz, jedoch keinen mindestens 15-minütigem Gesichts-Kontakt mit dem COVID-19-		

Umsetzung am Beispiel der Kläranlage Langel



© StEB Köln 2020

130.000 EW
1 Abwassermeister
2 Elektriker
5 Fachkräfte für Abwasser
1 Schlosser



Kläranlagenbetrieb in der Krise / H. Brandenburg / 16.04.2020

Organisatorische Maßnahmen

- Aufteilung der Mannschaft in 2 Schichten (Früh- und Spätschicht)
- Keine Schichtübergabe und persönliche Kontakten der Schichten
- Verzicht auf klärwerksübergreifende Besprechungen
- WhatsApp Gruppe für schnellen Informationsaustausch
- Abwassermeister außerhalb der Schicht Homeoffice

KW 13	23.03.2020 Montag	24.03.2020 Dienstag	25.03.2020 Mittwoch	26.03.2020 Donnerstag	27.03.2020 Freitag	28.03.2020 Samstag	29.03.2020 Sonntag
Frühschicht 6:00 Uhr - 11:00 Uhr	Resing	Resing	Resing	Resing	Resing		
	Lau	Lau	Lau	Lau	Lau		
	Schubert Yalcinkaya	Schubert Yalcinkaya	Schubert Yalcinkaya	Schubert Yalcinkaya	Schubert Yalcinkaya		
Keine Schichtübergabe, kein persönlicher Kontakt zwischen den Schichtgruppen!							
Spätschicht 11:30 Uhr - 16:30 Uhr	Becker Emmerich	Becker Emmerich	Becker Emmerich	Becker Emmerich	Becker Emmerich		
	Mönch	Mönch	Mönch	Mönch	Mönch		
	Rast Rietz	Rast Rietz	Rast Rietz	Rast Rietz	Rast Rietz		
WE-Dienst						Mönch	Mönch
RB-KA ohne WEI	Schubert	Yalcinkaya	Yalcinkaya	Schubert	Schubert	Schubert	Schubert

Ein Kollege je Außenklärwerk ist im Wochenenddienst laut Plan, aber nicht der Rufbereitschaftsdiensthabende sondern der „Wochenenddienstler“, Handy der Personennotsignalanlage ist mitzuführen.



© StEB Köln 2020

Schutzmaßnahmen für die Mitarbeiter

- Aushänge Hygienemaßnahmen an zentralen Stellen
- Einfordern Verhaltensmaßnahmen (Abstand halten)
- Husten-Nießetikette
- Verbot von Arbeiten, bei denen Abstandskriterien nicht eingehalten werden kann
- Kontaktverbot gegenüber Fremdfirmen, Botendienst, Mitarbeitern aus Zentralbereichen der StEB Köln
- Teamzeit (Einsatzbesprechung) kürzer als 15 min mit Wahrung der Abstandsregel



© StEB Köln 2020



© StEB Köln 2020

Erfahrungen (1)

- Hohe Motivation und Bereitschaft der Mitarbeiter für die erforderlichen Änderungen
- Beim täglichen Arbeiten passieren oft unbeabsichtigte Verstöße gegen die Abstandsregelungen
- Unsicherheit und Ängste über die Übertragungswege erfordern kontinuierliche Information
- Kontrolle und gemeinsame Verantwortung für Einhaltung erforderlich
- Aktueller Fall im Facility Management der StEB Köln, Infizierung von 3 MA, Ausfall des gesamten Bereichs



© StEB Köln 2020

Erfahrungen (2)

- Organisation für die kritischen Bereiche hat sich bewährt
- Derzeitiger Betrieb führt zu Rückstau in der Wartung und Instandhaltung
- Klare und einheitliche Organisation der Schutzmaßnahmen und des Krisenmanagements erforderlich
- Vordenken der nächsten Schritte



© StEB Köln 2020

Wie geht's weiter ?

2 Optionen:

- Planung Notbetrieb (Stufe 2c des Pandemieplans)
 - Welche Funktionen können/müssen wir aufrechterhalten?
 - Einsatz von Mitarbeitern in Quarantäne
 - Schutzausrüstung
- Planung Übergang zu Normalbetrieb
 - Rückführung MA aus Homeoffice
 - Welche Strukturen behalten wir bei?
 - Wann können/müssen wir Schichtbetrieb zurückführen/anpassen
 - Wie arbeiten wir Instandhaltungsrückstau ab

Gemeinsam schaffen wir das!



© StEB Köln 2020

Mitarbeiter-Team der Kläranlage Langel

